
Impulse für eine antisemitismuskritische Teamentwicklung: Gemeinsam nachdenken und handeln

Im Kapitel **Haltung** wurde deutlich, wie wichtig es ist, im Team eine klare Haltung zum Umgang mit Antisemitismus zu entwickeln. Im Folgenden befindet sich ein Gesprächsleitfaden, der als Grundlage für einen Austausch im Team zum Thema Antisemitismus dienen kann. Die enthaltenen Fragen und Impulse unterstützen dabei, unterschiedliche Perspektiven sichtbar zu machen und eine gemeinsame Haltung (weiter)zuentwickeln. Ergänzend dazu werden Methoden vorgestellt, die zur Gestaltung oder Vertiefung des Austauschs im Team eingesetzt werden können.

Antisemitismuskritische Lernräume schaffen – Hinweise zur Moderation im Austausch mit Fachkräften in der Jugendarbeit

Bei der Moderation aller Austauschformate und Übungen ist eine antisemitismuskritische Haltung wichtig. Diese orientiert sich an den Prinzipien antisemitismuskritischer Bildungsarbeit, die nicht nur in der Arbeit mit Jugendlichen, sondern auch im kollegialen Austausch mit Fachkräften wirksam werden sollte. Ziel ist es, gemeinsam Lern- und Reflexionsräume zu gestalten, in denen Antisemitismus in seinen verschiedenen Erscheinungsformen erkannt, benannt und bearbeitet werden kann – auf eine achtsame, dialogorientierte und zugleich klare Weise. Dabei geht es zum einen um die Reflexion der eigenen Haltung zu Antisemitismus, zum anderen auch darum, konkrete Zugänge für die Arbeit mit Jugendlichen zu entwickeln. Die gemeinsame Auseinandersetzung im Team soll Fachkräfte stärken, antisemitismuskritisch mit Jugendlichen zu arbeiten – sensibel, handlungsfähig und im Bewusstsein der eigenen gesellschaftlichen Verortung.

In der Moderation mit Fachkräften bedeutet das konkret etwa:

Antisemitismus ganzheitlich betrachten: Antisemitismus wird in seinen individuellen, gesellschaftlichen und strukturellen Dimensionen sowie in seiner historischen Kontinuität und den wiederkehrenden Mythen thematisiert. Fachkräfte werden dafür sensibilisiert, welche gesellschaftlichen Funktionen Antisemitismus erfüllt und wie eigene Haltungen – insbesondere aus einer nicht-jüdischen Perspektive – damit verwoben sein können. Dazu gehört auch die kritische Reflexion des eigenen „Nicht-Jüdisch-Seins“.

Dialog auf Augenhöhe: Fachkräfte werden nicht belehrt, sondern eingeladen eigene Perspektiven, Unsicherheiten und Zuschreibungen zu reflektieren – in einem Raum, der von Offenheit und gegenseitigem Respekt geprägt ist.

Subjektorientierte Auseinandersetzung: Antisemitische Äußerungen – bei Jugendlichen wie Fachkräften – werden ernst genommen und in ihren emotionalen oder sozialen Funktionen betrachtet, ohne sie zu relativieren. Antisemitismus wird klar und sachlich benannt - ohne Moralisierung, aber mit Haltung. So entstehen Lernräume, die Beziehung und Dialog ermöglichen.

Perspektiven von Jüdinnen*Juden sichtbar machen: Die Erfahrungen von Betroffenen sollten einbezogen werden – z. B. durch mediale Impulse – und nicht hinter abstrakte Debatten verschwinden.

Verbindung von Rassismus- und Antisemitismuskritik: Antisemitische Äußerungen – z. B. von migrantisierten oder muslimischen Jugendlichen – dürfen weder verharmlost noch auf Herkunft oder Religion zurückgeführt werden. Empathie für Diskriminierungserfahrungen und klare Kritik an antisemitischen Aussagen schließen sich nicht aus, sondern gehören zusammen.

Gemeinsam antisemitismuskritisch arbeiten

Ziel des Gesprächsleitfadens

- Austausch über Erfahrungen und Haltungen
- Sensibilisierung für Antisemitismus im Arbeitsalltag
- Entwicklung einer gemeinsamen Haltung
- Stärkung der Handlungssicherheit

Ablauf

1. Einstieg

Wahrnehmung und Erfahrungen

Als Vorbereitung auf den gemeinsamen Austausch kann es hilfreich sein, wenn die Teammitglieder den Reflexionsleitfaden im vorhergehenden Abschnitt individuell durchgehen.

Impulsfragen:

- Was verstehen wir unter Antisemitismus?
- Wo begegnet uns Antisemitismus in unserer Arbeit?
- Welche Bilder oder Klischees erleben wir?
- Wo erleben wir Unsicherheit in der Einordnung?

2. Eigene Erfahrungen & Unsicherheiten

Austauschfragen:

- Wann war ich zuletzt sprachlos oder unsicher?
- Was hilft mir in solchen Situationen?
- In welchem Bereich vermute ich, dass ich noch zu wenig Wissen habe?

3. Gemeinsame Haltung & rote Linien

Ziel: Klare Vereinbarungen im Team

Beispielhafte rote Linien:

- Holocaustleugnung* oder -verharmlosung
- Täter*innen-Opfer-Umkehr
- Antisemitische Bedrohungen oder Beleidigungen
- Verschwörungserzählungen über „jüdische Macht“
- dem Staat Israel wird das Existenzrecht abgesprochen

Leitfragen:

- Was sind unsere roten Linien?
- Wie greifen wir ein?
- Wie unterstützen wir uns gegenseitig?

4. Teamkultur & Unterstützung

Reflexionsfragen:

- Wie sprechen wir intern über schwierige Situationen?
- Wie gehen wir mit Fehlern und Unsicherheiten um?
- Welche Unterstützungsangebote wünschen wir uns (z. B. Supervision, Fortbildungen)?

5. Abschluss & Ausblick

Abschlussfragen:

- Was nehmen wir heute mit?
- Was wollen wir konkret ausprobieren?
- Welche nächsten Schritte planen wir?

Weitere Materialien und die Publikation
Antisemitismuskritische Jugendarbeit
stehen kostenfrei zum Download unter
www.jukus.at/vorlagen zur Verfügung.



— Hosted by JUKUS —