

## **Mitarbeiter:in im Projekt „Vorurteile überwinden“**

**Der Verein JUKUS – Verein zur Förderung von Jugend, Kultur und Sport – sucht zur Verstärkung seines Teams im Projekt „Vorurteile überwinden“ eine:n engagierte:n Mitarbeiter:in.**

„Vorurteile überwinden“ ist ein niederschwelliges Sensibilisierungs- und Präventionsprojekt rund um den Themenkomplex Antisemitismus. Ziel des Projekts ist der Abbau individueller Diskriminierungs- und Abwertungsmuster von Jugendlichen. Dazu werden auf mehreren Ebenen unterschiedliche Aktivitäten gesetzt. Im Zuge des Projekts wird eine Lehrveranstaltung für angehende Sozialarbeiter:innen und Lehrer:innen wie auch für berufstätige Lehrer:innen konzipiert. Zudem werden anlassbezogene Gesprächsrunden im Kleingruppensetting für Jugendliche mit antisemitischen Denkhaltungen veranstaltet und durchgeführt und Netzwerktreffen zur Sensibilisierung von Stakeholder:innen durchgeführt.

Ihre **Tätigkeitsbereiche** umfassen:

- Präventive und anlassbezogene Sensibilisierungsarbeit im Kleingruppensetting – Dialoge auf Augenhöhe mit Jugendlichen, die antisemitische Tendenzen aufweisen
- Communityarbeit
- Netzwerkarbeit
- Dokumentation
- Betreuung der Social Media Kanäle
- Unterstützung bei der Entwicklung eines Handlungskonzepts für die praktische Jugendarbeit
- Unterstützung bei der Entwicklung von Lehrveranstaltungen für angehende Lehrer:innen und Sozialarbeiter:innen (Wissenstransfer von der Praxis in die Ausbildung)
- (Mit-)Organisation und Durchführung von Netzwerktreffen

### **Voraussetzungen:**

- Abgeschlossene Ausbildung im psychosozialen, soziologischen, sozialarbeiterischen oder (sozial-)pädagogischen Bereich
- Berufserfahrung in den oben genannten Bereichen erwünscht, Berufserfahrung im Antidiskriminierungs-, Antisemitismus-, Antirassismusbereich etc. vorteilhaft
- Gesprächskompetenz und Sensibilität für jugendspezifische Herausforderungen
- Theoretisches Hintergrundwissen zum Thema Antisemitismus, Ausgrenzungsmechanismen, Diskriminierung und Abwertungsriten
- Hohes Maß an Frustrationsfähigkeit, Empathie, Flexibilität & eigenständige Arbeitsweise
- Werthaltung, die einen Dialog auf Augenhöhe ermöglicht und Kompetenz diese in einem anspruchsvollen Setting umsetzen zu können
- Fähigkeit mit Jugendlichen divergierende Werthaltungen zu diskutieren und zu reflektieren
- Interesse an interkultureller Jugendarbeit

**Wir bieten:**

- Eigenverantwortliche, abwechslungsreiche Mitarbeit in einem kleinen, hoch motivierten Team
- Freie Zeiteinteilung nach vorheriger Absprache mit dem Team
- Mitarbeit im einem Verein mit flachen Hierarchien
- Möglichkeit auch in anderen Projekten mitzuarbeiten
- Büro in der Annenstraße mit guter Anbindung an den öffentlichen Verkehr

Arbeitszeit: 18,5 Stunden pro Woche , Arbeitszeit nach Absprache

Entlohnung lt. SWÖ-KV 7 (zumindest € 2.443,30 brutto auf Vollzeitbasis), Vordienstzeiten werden selbstverständlich angerechnet.

Dienstbeginn ab **01.02.2022**

Wir, das JUKUS-Team, haben es uns zur Aufgabe gemacht, Ausschlussmechanismen zu reflektieren und arbeiten daran, die Vielfalt in unserer Gesellschaft im Team weiter abzubauen. Wir laden deshalb besonders Bewerbungen von Menschen mit Flucht- und/oder Einwanderungsgeschichte, Schwarzen Menschen und People of Color, LGBTIQ+ Menschen, von Menschen mit besonderen Bedürfnissen und die aufgrund von Diskriminierung auf dem Arbeitsmarkt unterrepräsentiert sind, ein.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte ab sofort bis **17.01.2022** an:

Per Mail an: Kirsten Reiterer, [kirsten@jukus.at](mailto:kirsten@jukus.at)

Verein JUKUS,  
Annenstraße 39  
8020 Graz